

## ESTRUCTURA DEL PLAN DE IGUALDAD

El Plan de Igualdad de Fundación Caja Navarra está diseñado como un proyecto a cuatro años en el que, además de las medidas que se vayan tomando, se ha preparado la formación correspondiente para su desarrollo.

Este plan está estructurado según los ejes y áreas del Procedimiento IGE, asignando diferentes objetivos y las medidas correspondientes.

### EJE 1. LIDERAZGO, POLÍTICA Y ESTRATEGIA

ÁREA 1. Política empresarial y cultura de la organización

ÁREA 2. Comunicación interna y participación

### EJE 2. PERSONAS

ÁREA 3. Gestión de recursos humanos

ÁREA 4. Salud laboral

ÁREA 5. Conciliación y corresponsabilidad

ÁREA 6. Representación de la plantilla. Negociación colectiva

### EJE 3. GESTIÓN DE PROCESOS

ÁREA 7. Gestión administrativo – financiera

ÁREA 8. Gestión de la producción – prestación de servicios

ÁREA 9. Gestión de la innovación

### EJE 4. RELACIÓN CON EL ENTORNO

ÁREA 10. Relación con la clientela, imagen y comunicación externa

ÁREA 11. Contratación externa y compras