

I PLAN DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES (2019-2022)



Pamplona, 21 de enero de 2019

Desde la dirección general de la fundación se evidencia el compromiso adquirido para avanzar en el desarrollo e integración de la Igualdad de Género, estableciendo y desarrollando medidas para conseguirla, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

La Igualdad, mediante este compromiso, pasará a conformar un valor de nuestra organización, evitando discriminaciones directas e indirectas por razón de sexo, y avanzando en un proceso continuo de mejora para los próximos cuatro años.

La FUNDACIÓN CAJA NAVARRA ha elaborado el I **PLAN DE IGUALDAD (2019_2022)** cuya finalidad es incidir positivamente en la igualdad de mujeres y hombres.

El Plan de Igualdad está elaborado con la metodología IGE-Igualdad en la Empresa, de Gobierno de Navarra.

Las acciones que contiene el Plan de Igualdad se estructuran en 4 ejes, en áreas y objetivos. Asimismo, para su aplicación, seguimiento y evaluación se ha creado un grupo de trabajo de igualdad.

Javier Fernández Valdivielso
Director General