

FUNDACIÓN CAJA NAVARRA
ESCUELA DE DIÁLOGO PARA JÓVENES
Nota para la convocatoria



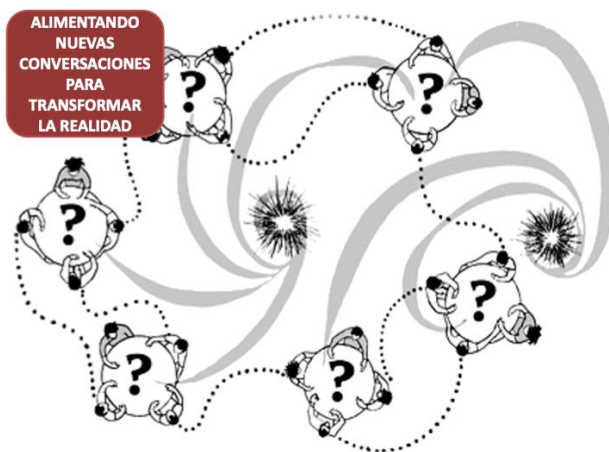
1.- CONVOCATORIA ABIERTA A LA JUVENTUD NAVARRA

Fundación Caja Navarra abre la convocatoria a jóvenes entre 18 a 25 años para participar en una formación dirigida a desarrollar habilidades para mejorar la práctica del diálogo en entornos de diversidad y conflicto.

Esta es una gran oportunidad para desarrollar tus capacidades como persona que promueve las relaciones basadas en el diálogo y la transformación de conflictos de forma no violenta.

2.- ¿POR QUÉ UNA FORMACIÓN SOBRE LA PRÁCTICA DEL DIÁLOGO?

Hoy en día, tanto Europa como Navarra enfrentan grandes retos relacionados a cómo gestionamos las dinámicas de la realidad actual. Algunos de estos retos están relacionados con el hecho de ser sociedades cada vez más diversas y complejas. Durante la formación exploraremos distintas preguntas de manera práctica y amena.



¿Cuáles son los retos de la sociedad navarra en cuanto a diversidad y convivencia democrática?
¿Qué entendemos por diálogo?
¿Cómo puede el diálogo ayudarme a relacionarme mejor con las personas que son distintas a mí?
¿Cómo me puede ayudar el diálogo a gestionar mejor los conflictos de la vida cotidiana (familia, amigos.as, escuela, pareja, trabajo, etc.)?
¿Qué habilidades necesito desarrollar para dialogar y gestionar conflictos?
¿Qué métodos existen para facilitar diálogos grupales?

3.- ¿PARA QUIÉN ES LA FORMACIÓN?

Los retos de futuro de Navarra van a requerir más diálogo y convivencia entre todos, navarros y navarras ¿quieres ser parte de la solución y promover una sociedad más abierta y positiva? ¿quieres aprender las ideas y métodos básicos necesarios para liderar conversaciones constructivas y promover relaciones sanas en tu comunidad? ¿te interesa aprender nuevos métodos para facilitar grupos? Entonces, ¡esta formación es para ti!

La convocatoria está abierta a **personas entre 18-25 años**. La selección de personas candidatas se basa en la igualdad de oportunidades y en lograr un grupo lo más diverso posible.

También queremos **gente comprometida con el aprendizaje continuo y la transformación social**:

- *Compromiso con la convivencia y el cambio social*. Queremos personas que ya estén involucradas de alguna manera -sea en espacios sociales, institucionales, políticos, culturales, deportivos, comunitarios-, con la convivencia y el cambio social.
- *Compromiso con el proceso formativo*. Personas que se comprometan a transitar por todo el proceso formativo: cuatro sesiones formativas (sesiones de 3 horas, un sábado a la mañana cada 6 semanas aproximadamente), una convivencia (fin de semana para finalizar la formación), tres conferencias trimestrales con expertos temáticos sobre los retos de Europa y Navarra (2 horas de duración), y las lecturas correspondientes.

4.- ¿QUÉ ACTIVIDADES FORMATIVAS SE OFRECEN?

La formación se basa en tres pilares:

Pilar 1. 5 sesiones

formativas (las 4 primeras de 3 horas de duración, sábados a la mañana de 10.00 am a 13.00 pm, la última sesión un fin de semana de convivencia en las instalaciones de la Fundación CAN en Hondarribia).

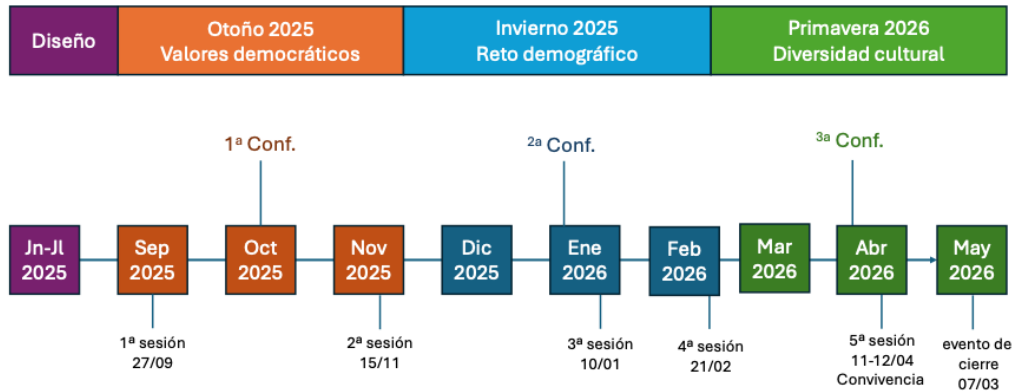


Pilar 2. 3 conferencias a cargo de expertos temáticos:

- *El fortalecimiento de la democracia y el estado de derecho*, en medio del auge del populismo, la desinformación y la polarización social.
- *El reto demográfico y su impacto en las estructuras económicas, sociales y culturales* que necesitamos para garantizar una convivencia armoniosa y sostenible en una sociedad cada vez más diversa y dinámica.
- *La protección y promoción de la diversidad cultural como un derecho fundamental*. En este contexto, el bienestar de la cultura adquiere un papel crucial como motor de identidad, creatividad y cohesión social.

Pilar 3. Material didáctico sobre los temas tratados tanto en las sesiones formativas como en las conferencias.

Cronograma del proceso formativo



SESIÓN 1. RECONOCIÉNDONOS (SEPTIEMBRE 2025)

¿Quiénes somos, de dónde venimos y a dónde vamos?

Liderazgo social y diversidad

Las preguntas de aprendizaje

SESIÓN 2. ¿QUÉ ES DIÁLOGO? (NOVIEMBRE 2025)

Marco general del diálogo

Las habilidades necesarias para dialogar

SESIÓN 3. DIVERSIDAD INTERCULTURAL (ENERO 2026)

La diversidad cultural como valor democrático

Conviviendo con los otros

SESIÓN 4. DIVERSIDAD LINGÜÍSTICA (MARZO 2026)

Identidad y convivencia lingüística en Navarra

La situación del euskera en Navarra

SESIÓN 5. DIVERSIDAD Y TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS (ABRIL 2026)

El conflicto como oportunidad para el cambio (estudio de casos)

Las fases del conflicto

Rango y privilegio

Cosecha de aprendizajes

LAS SESIONES FORMATIVAS

5.- ¿QUÉ TE LLEVARÁS DE LA FORMACIÓN?

Este proceso formativo te dará la oportunidad de **profundizar tus conocimientos y habilidades** en torno a la práctica del diálogo, la gestión constructiva de la diversidad, la transformación de conflictos y la facilitación de grupos. Las sesiones formativas serán eminentemente prácticas y dinámicas, y se complementarán con materiales didácticos.

También tendrás la oportunidad de **ponerte al día sobre la realidad europea y navarra en temas candentes** como son: los valores democráticos y la UE, los retos poblacionales y los procesos migratorios en UE y Navarra, las transformaciones de la identidad navarra, la convivencia social y lingüística, etc. Estos temas serán tratados en el ciclo de conferencias por expertos.

Fundación Caja Navarra cubrirá los gastos derivados de la formación y entregará un certificado institucional de participación y aprovechamiento de la formación.

6.- PARA PARTICIPAR EN EL PROGRAMA

Aquellas personas interesadas en participar deberán cumplimentar el siguiente formulario:

<https://forms.office.com/e/BuNNcCeR9W?origin=IprLink>



Plazo para recibir solicitudes de personas interesadas en la formación: 21 de septiembre, 23:59 pm.

Para cualquier duda o consulta acerca del programa o de la convocatoria, la resolveremos por correo electrónico, escribiendo a civican@fundacioncajanavarra.es

7.- EL FORMADOR

La formación estará a cargo de Iñigo Retolaza Eguren (Eibar, 1968), experto internacional en la facilitación de procesos de diálogo en entornos de diversidad cultural y conflicto.

Iñigo tiene más de 25 años de experiencia internacional en la facilitación de procesos de acompañamiento personal, aprendizaje organizacional, y cambio social entre múltiples actores inmersos en contextos de conflicto y diversidad socio-cultural. Tiene una formación académica multidisciplinar y comparte sus conocimientos en seminarios, cursos de postgrado, conferencias, publicaciones, talleres y procesos formativos.



A lo largo de los años (1994-2012) vivió y trabajó en distintos países y continentes, acompañando comunidades indígenas, organizaciones sociales, ONGs, donantes internacionales, empresas y gobiernos. Fue asesor (2006-2012) del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo-América Latina, donde diseñó y facilitó múltiples

procesos de diálogo multiactor en la región latinoamericana (Guatemala, México, Nicaragua, Bolivia, etc.).

En el País Vasco y Navarra (2013-actualidad) facilita diversos espacios de diálogo multiactor en temas de interés social (euskara, memoria reciente y sanación social, medioambiente, educación, diversidad y convivencia intercultural, cooperación y solidaridad, etc.) acompañando a organizaciones sociales e instituciones públicas.

**Necesitamos nuevos liderazgos basados en el diálogo y
la convivencia en la diversidad**

¡Anímate a contribuir activamente en tu comunidad!